

Verhaltenskodex von NAK-karitativ e.V. (Anti-fraud and anti-corruption policy)

Dieser Verhaltenskodex gründet sich auf die gemeinsamen Werte und Handlungsprinzipien von NAK-karitativ e.V., wie sie in der Satzung des Vereins und im Code of Conduct der Internationalen Bewegung vom Roten Kreuz und Roten Halbmond und anderer Nichtregierungsorganisationen festgelegt sind.

Geltungsbereich

Die Verpflichtungserklärung gilt für alle Mitglieder und Mitarbeiter. Der Verhaltenskodex bindet die Mitglieder, den Vorstand und Mitarbeiter bei allen beruflichen, ehrenamtlichen und gesellschaftlichen Aktivitäten im In- und Ausland, insbesondere, wenn bei Missachtung das Ansehen von NAK-karitativ e.V. Schaden nehmen könnte.

Grundlagen und Handlungsprinzipien

NAK-karitativ e.V. akzeptiert nur Spenden, die seine Unabhängigkeit, Sorgfalt und Objektivität nicht einschränken. Einzelne Mitglieder und Mitarbeiter nehmen Spenden nicht entgegen. Alle Spenden werden nur für die satzungsgemäßen Aufgaben des Vereins verwendet.

NAK-karitativ e.V. verpflichtet sich zu umfassender Transparenz über Einnahmen und Ausgaben.

Grundlage der Arbeit von NAK-karitativ e.V. ist das Engagement seiner Mitglieder und Mitarbeiter für die satzungsgemäßen Ziele von NAK-karitativ e.V. Es ist die Aufgabe des Vereins und seines Vorstands diese voll zur Entfaltung zu bringen.

Die Mitglieder und Mitarbeiter verpflichten sich:

- Konflikte zwischen persönlichen Interessen und Interessen von NAK-karitativ e.V. sowie Konflikte zwischen den Interessen von NAK-karitativ e.V. und seinen Partnern zu vermeiden bzw. offen zu legen;
- ihre Mitgliedschaft oder Mitarbeit bei NAK-karitativ e.V. nicht zu nutzen, um eigene Interessen zu verfolgen, die nicht mit den Interessen von NAK-karitativ e.V. übereinstimmen;
- das Ansehen von NAK-karitativ e.V. nicht dadurch in Gefahr zu bringen, dass durch sie NAK-karitativ e.V. mit Personen und Organisationen in Verbindung gebracht wird, deren Tätigkeit nicht mit den Werten von NAK-karitativ e.V. im Einklang stehen;
- Geschenke, Bewirtungen und Vergünstigungen im Zusammenhang mit Tätigkeiten für NAK-karitativ e.V. nicht zu fordern und sie nur dann zu akzeptieren, wenn sie nach Grund, Art und Umfang dem Anlass entsprechen und weder von den Beteiligten noch von Dritten missverstanden werden können.

Konfliktregelung

Der Vorstand wird jedes ihm bekannt werdende Verhalten eines Mitglieds oder Mitarbeiters, das diesem Verhaltenskodex zuwiderläuft, prüfen und geeignete Sanktionsmaßnahmen ergreifen.

Sollten trotz aller Präventionsbemühungen ein Mitglied oder Mitarbeiter von Bestechung oder Korruption betroffen sein, so geht einer öffentlichen Stellungnahme von NAK-karitativ ein internes Klärungsverfahren und die Anhörung des Betroffenen voraus.

Bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex und gegen gesetzliche Vorschriften wird der Vorstand die erforderlichen organisatorischen, disziplinarischen und rechtlichen Maßnahmen ergreifen, um – ungeachtet strafrechtlicher Konsequenzen – angemessen auf die festgestellten Zuwiderhandlungen zu reagieren und künftigen Zuwiderhandlungen entgegenzuwirken. Dies kann auch den Verlust der Mitgliedschaft bzw. des Arbeitsplatzes bedeuten.

Niemand darf, weil er Hinweise auf Verstöße gegeben hat oder weil er zu Unrecht angeklagt wurde, in seiner Arbeit für NAK-karitativ e.V. eingeschränkt oder in seinem Ruf geschädigt werden.

verabschiedet auf der Vorstandssitzung am 28.07.2011